



**COMUNE DI SAN CALOGERO**  
(Provincia di Vibo Valentia)

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 109 Reg. Del.

**OGGETTO:** Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 13.03.2019, recante: " Approvazione del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2019-2021 e piano delle assunzioni per l'anno 2019". Presa atto autorizzazione COSFEL.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **trenta** del mese **Agosto** di alle ore **13.15**, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N. Ord.	COGNOME E NOME	FUNZIONE	PRESENTE	ASSENTE
1	BROSIO Nicola	Sindaco		x
2	VENTRICI Natale Domiziano	Assessore-Vice Sindaco	x	
3	VARONE Sandro	Assessore	x	
4	OCCHIATO Maria Concetta	Assessore	x	
5	GRILLO Caterina		x	
			4	1

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a), del T.U.E.L. 18 agosto 2000, n. 267) il Segretario Comunale Dott. Vittorio BIANCO.

Presiede il Sig. VENTRICI Natale Domiziano –Vice SINDACO - il quale, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che con propria deliberazione n. 43 del 13.03.2019 è stato approvato il Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2019-2021 e il piano delle assunzioni per l'anno 2019;

CONSIDERATO:

- Che nel piano delle assunzioni per l'anno 2019 è stata prevista l'assunzione di un Istruttore Cat. C Utilizzo attività lavorativa di dipendente a tempo determinato e parziale di altra amministrazione ai sensi dell'art. 1 comma 557. Legge 311/2004 per sei mesi;
- Che nella seduta del 30.07.2019 la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ha approvato la deliberazione della G.C. n. 43 del 13.03.2019;

RITENUTO di dover prendere atto della determinazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, che si allega al presente atto come parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATA l'assenza di osservazioni in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti da parte del Segretario Comunale, relativamente al presente atto deliberativo;

VISTI:

- lo Statuto dell'Ente;
- il D.Lgs. 267/2000;
- gli allegati pareri regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli legalmente resi;

## DELIBERA

La premessa fa parte integrale e sostanziale del presente atto e qui si intende integralmente riportata.

1. DI PRENDERE ATTO della determinazione della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali adottata nella seduta del 30.07.2019 di approvazione della deliberazione della G.C. n. 43 del 13.03.2019, che si allega al presente atto come parte integrante e sostanziale;

2. DI DARE FORMALE direttiva ai Responsabili di Area ognuno per la parte di propria competenza di adottare tutti gli atti consequenziali nascenti dalla presente deliberazione;

3. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva, con separata ed unanime votazione, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.



# COMUNE DI SAN CALOGERO

(89842-Provincia di Vibo Valentia)

**PROPOSTA** di deliberazione della Giunta Comunale.

OGGETTO: Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 13.03.2019, recante: " Approvazione del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2019-2021 e piano delle assunzioni per l'anno 2019". Presa atto autorizzazione COSFEL.

**AREA SERVIZI AL TERRITORIO** - Parere ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

-La proposta è regolare sotto il profilo tecnico.

San Calogero, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile di Area  
Pasquale LAGADARI

**AREA AMMINISTRATIVA**- Parere ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

-La proposta è regolare sotto il profilo tecnico.

San Calogero, li 30/03/2019

Il Responsabile di Area  
Antonio PONTORIERO

**AREA ECONOMICA FINANZIARIA E TRIBUTARIA** Parere ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

-La proposta è regolare sotto il profilo tecnico ..

San Calogero, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile di Area  
Giovanni BALDO

*Prot. n. 4164*



Comune di S. Calogero  
- 5 AGO 2019  
N. 4164 eh 785

# Ministero dell'Interno

**DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI**  
Direzione Centrale per gli Uffici Territoriali del Governo e per le Autonomie locali

Ufficio VII- Affari degli Enti locali // [utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it](mailto:utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it)

All. n.1

Al Comune di SAN CALOGERO (VV)  
[protocollo.sancalogero@asmepec.it](mailto:protocollo.sancalogero@asmepec.it)

Alla Direzione Centrale per la Finanza Locale  
Ufficio Risanamento degli enti locali dissestati  
SEDE

Alla Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo di  
VIBO VALENTIA

**Oggetto:** Comune di San Calogero (VV) - Deliberazione di GC n. 43 del 13.3.2019, recante: "Approvazione del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2019-2021 e piano delle assunzioni per l'anno 2019".

Si trasmette, in allegato, copia della determinazione adottata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali nella seduta del 30.7.2019 in ordine al provvedimento indicato in oggetto.

Il Segretario della Commissione  
(Massimo Cassano)

Direz.ne Centr. UTG e Aut. Loc. - Ufficio VII - Affari degli Enti Locali - Prot. Uscita N.0012020 del 02/08/2019



# Ministero dell'Interno

## Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali

### DECISIONE N. 104

#### LA COMMISSIONE PER LA STABILITA' FINANZIARIA DEGLI ENTI LOCALI

Nella seduta del 30 luglio 2019, presieduta dal Sottosegretario di Stato On. Carlo SIBILIA, sono presenti il Capo Dipartimento Prefetto Elisabetta BELGIORNO, il Direttore Centrale Prefetto Carmen PERROTTA, il dott. Raffaele BONANNO, la dott.ssa Roberta FUSCO, il Dott. Paolo LEONARDI, la Dott.ssa Luisa GOTTARDI, il dott. Agostino BULTRINI, il dott. Vincenzo TESTA.

Assume le funzioni di Segretario il Dott. Massimo CASSANO.

**Premesso** che il Comune di **San Calogero (VV)** con deliberazione della C.C. n. 9 del 21/4/2017 ha dichiarato il dissesto. L'ente è, pertanto, sottoposto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale.

**Visti** i precedenti provvedimenti adottati dalla Commissione:

Nella seduta del 29.7.2015 ha approvato le deliberazioni della Commissione Straordinaria del comune di **San Calogero (VV)**:

- n. 44 del 30.4.2015, recante: "Rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'art. 259 del TUEL" nella consistenza di n. 22 posti, di cui a tempo pieno n. 16 (n. 6 cat. D1; n. 3 cat. C; n. 2 cat. B1; n. 5 cat. A) e n. 6 istituiti a tempo parziale a 33 ore settimanali (n. 3 cat. B1; n. 3 cat. A).
- n. 50 del 30.4.2015, recante: "Approvazione programmazione fabbisogno del personale triennio 2015-2017. Piano annuale delle assunzioni anno 2015".
- n. 54 del 8.5.2015, recante: "Richiesta autorizzazione alla Commissione Centrale per la Finanza Locale per l'assunzione di n. 1 Funzionario Tecnico Cat. "D" Posizione Economica "D1-Ingegnere (vincitore di concorso conclusosi entro il 31/12/2014) a tempo indeterminato e pieno al costo di €. 30.997,59; ha richiamato l'osservanza dell'art. 6, comma sette, del D.L. 78/2015 operando la riduzione della spesa corrente per far fronte alla maggiore spesa derivante dall'assunzione ed ha comunicato alla competente Procura della Corte dei Conti la deliberazione della Commissione Straordinaria n. 158 del 18.12.2014, relativa all'approvazione della convenzione con il comune di Ricadi per l'utilizzo congiunto del Responsabile dell'Area Servizi al territorio e di Polizia Municipale per il periodo dal 01.01.2015 al 30.06.2015, al costo di € 13.216,01, senza avere acquisito la preventiva autorizzazione della Commissione.

Nella seduta del 30.9.2015 ha approvato la deliberazione GC n. 21 del 13.8.2015, recante: "Prosecuzione contrattualizzazione lavoratori LPU dal 22/08/2015 al 31/12/2015. Richiesta autorizzazione alla Commissione Centrale per la Finanza Locale", consistente nella prosecuzione della contrattualizzazione di n. 7 lavoratori LPU a 26 ore/sett. dal 5/10 al 31/12/2015; ha richiamato l'osservanza dell'art. 6, comma sette, del D.L. 78/2015, con specifico riferimento alla riduzione della spesa corrente per far fronte alla maggiore spesa derivante dalle assunzioni.



# Ministero dell'Interno

## Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali

Nella seduta del 22.3.2016, con decisione n. 40, non ha approvato la deliberazione della Giunta del Comune di San Calogero n. 80 del 29.12.2015, recante: "Prosecuzione contrattualizzazione lavoratori LPU dal 01/01/2016 al 31/12/2016. Richiesta autorizzazione alla Commissione Centrale per la Finanza Locale" ed ha trasmesso alla competente Procura della Corte dei Conti la notizia dell'avvenuta proroga dei lavoratori LSU/LPU dal 1/1/2016, in assenza della prescritta autorizzazione preventiva della Commissione e senza la necessaria copertura finanziaria;

Nella seduta del 28.2.2017, con decisione n. 20, ha approvato la deliberazione della Giunta n. 103 del 29.12.2016, recante: "Contrattualizzazione lavoratori LPU. Richiesta autorizzazione alla Commissione Centrale per la Finanza Locale" per la contrattualizzazione di n. 6 LSU a tempo determinato e part-time nei limiti dei finanziamenti concessi;

Nella seduta del 27.6.2018, con decisione n. 48, ha approvato la deliberazione della Giunta n. 53 del 30.5.2018, recante: "Rideterminazione dotazione organica ai sensi dell'art. 259 del D.Lgs. 267/2000", la dotazione organica rideterminata è costituita da n. 20 posti a tempo pieno (n. 6 cat. D1; n. 5 cat. C; n. 3 cat. B1; n. 6 cat. A).

**Vista la deliberazione di GC n. 43 del 13.3.2019**, recante: "Approvazione del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2019-2021 e piano delle assunzioni per l'anno 2019".

**Considerato** che con tale delibera il Comune di SAN CALOGERO intende assumere un Istruttore cat. C, 12 ore settimanali (art. 1 comma 557) Legge 311/2004 dalla data di autorizzazione per 6 mesi al costo di € 4.966,33.

**Rilevato** che dalla documentazione pervenuta emerge che:

- È stata effettuata la necessaria ricognizione, con la stessa delibera GC n. 43/2019, da cui risulta che non esistono eccedenze di personale;
- Il bilancio stabilmente riequilibrato è stato approvato il 10/7/2018 con decreto del Ministro dell'Interno n. 88898;
- è certificato il rispetto del saldo non negativo 2017, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali di cui all'art. 1, comma 466, della legge n. 232/2016 trasmesso al MEF il 8/1/2019 (limite 10/1/2019);
- è certificato il rispetto del saldo non negativo 2018, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali di cui all'art. 1, comma 466, della legge n. 232/2016 trasmesso al MEF il 29/3/2019;
- il Comune ha approvato il bilancio preventivo 2019 con delibera C.C. n. 18 del 28.03.2019, regolarmente inviata alla BDAP;
- con deliberazione n. 24 del 03/06/2019 il Consiglio Comunale ha approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio 2018, comunicata alla BDAP il 14/6/2019;
- ha approvato il Piano della performance con delibera della Giunta comunale n. 16 del 08.02.2019;



# Ministero dell'Interno

## Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali

- l'Ente ha approvato il Piano delle azioni positive 2019/2021 con delibera della Giunta n. 04 del 17/01/2019;
- la spesa per il personale per l'anno 2018 ammonta ad € 611.915,58;
- il tetto di spesa medio del personale relativo al triennio 2011/2013 risulta essere € 641.936,01;
- la spesa per il personale per l'anno 2019 ammonta ad € 599.938,35 (comprensiva della spesa dell'assunzione proposta per mesi 5 anno 2019) e per l'anno 2020 ad € 596.506,35;
- il Comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;
- non sono in essere contratti a tempo determinato;
- l'ente rispetta il limite percentuale di cui all'art. 23 del D.Lgs n. 81/2015;
- l'Ente non ha sostenuto spese a carico del bilancio comunale per contratti di lavori flessibile nel triennio precedente l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato, pertanto, in seguito all'approvazione della COSFEL, il tetto di spesa per lavoro flessibile rimarrà fissato in € 4.966,33 annui;
- le assunzioni proposte sono compatibili con l'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 26.10.2017 e sono sostenibili finanziariamente in termini di competenza e di cassa;
- sulla deliberazione n. 43/2019 sono stati espressi i prescritti pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile e quello, sempre favorevole del Revisore dei conti.

per i suesposti motivi, con voti unanimi favorevoli

### APPROVA

la deliberazione di GC n. 43 del 13.3.2019, recante: "Approvazione del Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2019-2021 e piano delle assunzioni per l'anno 2019" per l'assunzione di un Istruttore cat. C, 12 ore settimanali (art. 1 comma 557) Legge 311/2004 dalla data di autorizzazione per 6 mesi al costo di € 4.966,33.

IL PRESIDENTE

(Carlo Sibilìa)

IL SEGRETARIO

(Massimo Cassano)

**Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge:**

IL VICE-SINDACO  
F.to VENTRICI NATALE DOMIZIANO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Vittorio BIANCO

## ESTREMI DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa certifica che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio in data 09 SET. 2019

è divenuta esecutiva in data 09 SET. 2019

San Calogero 09 SET. 2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
F.to Antonio Pontoriero

E' Copia conforme all'originale. Si rilascia per uso amministrativo.

Li. 09 SET. 2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA  
Antonio Pontoriero

