



COMUNE DI SAN CALOGERO

89842 (PROVINCIA DI VIBO VALENTIA)

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria
- i criteri per le progressioni economiche orizzontali;

In esecuzione:

- della deliberazione di Giunta comunale n.83 del 04/06/2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stata attivata la procedura per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali a favore dei dipendenti di Cat. A,B, C e D in servizio presso il Comune di San Calogero;
- della determinazione n. _____ del _____, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione;

RENDE NOTO

è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di San Calogero nelle categorie A,B, C e D nella misura massima del 50% per ciascuna categoria e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

1.REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente che alla data 1° Gennaio 2018 risultano inquadrati nella posizione giuridica di appartenenza da almeno 24 mesi e che abbiano maturato almeno 24 mesi di anzianità dall'ultima progressione economica acquisita.

Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:

- ferie, riposo compensativo;
- assenza per infortuni per cause di servizio;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
- astensione per maternità;
- assenza per donazione sangue o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/1992 ex art. 33 comma 3.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di provvedimento disciplinare superiore al rimprovero scritto o in possesso della media delle valutazioni della Performance inferiore al 70% nel triennio 2016-2018.

2.SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna categoria giuridica (A,B, C e D) realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto.

Per la valutazione verranno utilizzate la schede allegate nella deliberazione della G.C. n. 32 del 09.03.2017 di approvazione dei criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali" che prendono in considerazione i seguenti parametri:

- Esperienza acquisita, intesa come anzianità di servizio nella specifica categoria di appartenenza;
- Arricchimento professionale;
- Formazione e aggiornamento professionale – titolo di studio;
- Prestazione individuale (Performance).

3.MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati debbono presentare domanda al Comune di San Calogero, da consegnare a mano all'ufficio Protocollo, entro e non oltre le ore 13,00 del giorno _____ utilizzando il modello di domanda sotto riportato e allegando i documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

4.CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b) Categoria e posizione economica di appartenenza;
- c) Anzianità di servizio maturata alla data del 01/01/2018 (riferita alla specifica categoria giuridica di appartenenza per la quale si concorre alla progressione economica);
- d) Di aver maturato alla data del 01/01/2018 almeno due anni di servizio nell'ultima posizione economica acquisita nella specifica categoria di appartenenza;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

5.GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno della categoria prevista per l'anno 2018 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

6.AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lexspecilis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di San Calogeronella persona del Sindaco pro tempore.

7.RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e ii, responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Sig. Antonio Pontoriero Responsabile dell'Area Amministrativa.

8.NORME FINALI

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali" e alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di San Calogero per la durata di 15 (quindici) giorni concessi per la presentazione delle domande.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2019.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____
il _____, residente in _____,
codice fiscale _____;

Visto l'avviso di selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche Orizzontali indetto dal
Comune di San Calogero con determinazione n. _____ del _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l'attribuzione della seguente posizione
economica _____ (specificare categoria e posizione economica);

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni e delle conseguenze
previste dagli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000, quanto segue:

- a) di essere inquadrato/a nella Categoria, posizione economica ;
- b) di essere assegnato/a all'Area Settore _____;
- c) di aver maturato alla data del 1° gennaio 2019:
_____ anni di anzianità nella Categoria _____ ;
_____ anni nell'ultima posizione economica acquisita;
- d) di non aver ricevuto nel biennio 2017-2018 un provvedimento disciplinare superiore al
rimprovero scritto;
- e) di non essere in possesso di una media delle valutazioni della performance riferita la triennio
2016-2018 inferiore al 70%;
- f) di aver garantito una presenza in servizio nell'anno 2018 pari almeno a 4/5 dell'ordinario
orario individuale di lavoro (art. 4 comma 2 del vigente Regolamento in materia di
Progressioni Orizzontali);
- g) di essere in possesso della seguente documentazione relativa allo svolgimento di corsi di
formazione e aggiornamento:

- _____;
- h) di essere aver svolto i seguenti incarichi esterni:
_____;
- i) di essere in possesso dei seguenti attestati di mestiere specifici:
_____;
- j) di essere in possesso del seguente titolo di studio superiore a quello richiesto dalla specifica categoria di appartenenza:
_____;
- k) di possedere l'abilitazione al seguente Albo Professionale:
_____;
- l) di essere in possesso del seguente titolo di studio ritenuto utile ai fini della valutazione: _____;

Allegati:

- copia del documento di identità in corso di validità;
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____
- _____

Allegare tutti i documenti ritenuti utili ai fini dell'attribuzione di punteggio.

San Calogero, lì _____

(firma)

(Si specifica che la domanda priva di firma è considerata inammissibile)