



COMUNE DI SAN CALOGERO

(Provincia di Vibo Valentia)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 44 Reg.Del.

OGGETTO: CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.Fondo per lo sviluppo delle risorse umane relativo all'anno 2018. Direttive per la delegazione trattante di parte pubblica-Contrattazione decentrata anno 2018.

L'anno **duemila diciannove** il giorno **treddici** del mese di **marzo** alle ore **12,30**, nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

N.Or d.	COGNOME E NOME	FUNZIONE	PRESENTE	ASSENTE
1	BROSIO Nicola	Sindaco	x	
2	VENTRICI Natale Domiziano	Assessore-ViceSindaco	x	
3	VARONE Sandro	Assessore		x
4	OCCHIATO Maria Concetta	Assessore		x
5	GRILLO Caterina	Assessore	x	
			3	2

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art.97, comma 4, lettera a),del T.U.E.L.18 agosto 2000, n.267) il Segretario Comunale Dott. Vittorio BIANCO.

Presiede il Sig. Nicola BROSIO-SINDACO- il quale, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LAGIUNTACOMUNALE

Premesso che l'art.4 comma 1 lett. B) del d.lgs.n.165/2001 demanda agli organi di governo la definizione di direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Visti:

-il d.l. 112 del 25.6.2008 convertito nella legge n.133 del 6.8.2008 che pone dei vincoli a carico delle Pubbliche Amministrazioni nella definizione della contrattazione decentrata integrativa;

- il Contratto Collettivo Nazionale 21.05.2018;

-gli articoli 7 , 67 e 68 del nuovo CCNL 21.05.2018 disciplinanti le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (denominate risorse decentrate) i quali prevedono la costituzione annuale del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività da utilizzarsi secondo le determinazioni assunte in sede di contrattazione decentrata integrativa, da attuarsi con la medesima cadenza annuale;

Evidenziato che l'amministrazione comunale è tenuta a dare delle indicazioni alla parte pubblica nella formulazione del contratto decentrato nonché a definire la costituzione del fondo incentivante per la parte variabile dello stesso;

Ritenuto di dovere procedere:

1 .Di invitare la delegazione trattante di parte pubblica ad aprire la sessione negoziale finalizzata alla sottoscrizione del nuovo CCDI 2018, ai sensi dell'art. 7 e seguenti CCNL 21.05.2008 nel più breve tempo possibile impegnandola a perseguire nel negoziato obiettivi di equilibrio, sia sul piano generale che in ordine ai singoli istituti contrattuali e per le diverse categorie di personale, comunque entro i limiti delle risorse disponibili per quanto attiene gli aspetti economici oltre che nel rispetto delle materie ed i limiti stabiliti dal CCNL in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art.45 del D.lgs.n.165/2001 sopra citato;

2. di definire per l'anno 2018 l'incentivazione del personale al riconoscimento delle capacità dell'esperienza lavorativa acquisita, attraverso la progressione orizzontale all'interno delle categorie di appartenenza, nell'ambito delle possibilità della normativa di riferimento, rapportata ad una quota di personale pari al 50 % dei dipendenti aventi diritto”

Considerato che in particolare deve essere definito l'accordo relativo alle risorse decentrate per l'anno 2018;

Richiamati:

- l'art. 40 comma 3 del d.lgs.n.165/2001, in base al quale la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto dei limiti di bilancio si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, ed inoltre che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali, disponendo conseguentemente che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- l'art.7e 67 e in particolare l'art. 68 del CCNL 21.05.2018 che recita "Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale

beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. 2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi: a) premi correlati alla performance organizzativa; b) premi correlati alla performance individuale; c) indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis; d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000; g2 e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies; f) indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quater; g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter; h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000; i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile; j) progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili. 3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse”;

- La determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 38 del 24/12/2018avente ad oggetto:” Costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2018 in applicazione del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018”;

Dato atto:

-che la formulazione di direttive da parte dell'organo di governo nei confronti della delegazione di parte pubblicaè necessaria per il corretto funzionamento della negoziazione in quanto:

- -dal confronto dei modelli di contrattazione a livello nazionale e decentrato dato che l'equivalente del Comitato di settore a livello locale è la Giunta Comunale;
- -dall'autorizzazione a sottoscrivere il CCDI che tale organo politico deve dare al presidente della delegazione con la conseguenza che l'autorizzazione stessa sarebbe priva di contenuto se si limitasse a ratificare quanto deciso in assenza di indirizzo preventivo;

Ritenuto quindi di formulare con il presente provvedimento opportune direttive per il negoziato relativo alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018, in applicazione del CCNL 21.05.2018 sopra citato impegnando la Delegazione di parte pubblica a perseguire, nel

negoziato, obiettivi di equilibri, sia sul piano generale che in ordine ai singoli istituti contrattuali e per le diverse categorie di personale, comunque entro i limiti delle risorse disponibili, oltre che nel rispetto delle materie ed entro i limiti stabiliti dal CCNL, in ottemperanza delle disposizioni di cui all'art.40 comma 3 del D.Lgs.,n.165/2001;

Dato atto che la costituzione della parte stabile delle risorse decentrate per l'anno 2018 è predisposta dal responsabile dell'area Economico finanziaria ai sensi delle normative vigenti in materia;

Ravvisata l'opportunità di riunire in un unico contesto le norme del CCDI vigenti anche con riferimenti agli atti in cui esse sono contenute in tal caso senza trascriverle interamente;

Ravvisato che trattandosi di atto di mero indirizzo lo stesso non necessita dei pareri di cui all'art.49 del D.Lgs.n.267/2000;

Considerata l'assenza di osservazioni in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti da parte del Segretario Comunale, relativamente al presente atto deliberativo;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- lo Statuto e i Regolamenti Comunali vigenti;

Con voti unanimi legalmente resi,

DELIBERA

Lapremessa narrativa è parte integrante del presente dispositivo che qui si intende integralmente riportata;

1. Di invitare la delegazione trattante di parte pubblica ad aprire la sessione negoziale finalizzata alla sottoscrizione del nuovo CCDI 2018, ai sensi dell'art. 7 e seguenti del CCNL 21.05.2018 nel più breve tempo possibile impegnandola a perseguire nel negoziato obiettivi di equilibrio, sia sul piano generale che in ordine ai singoli istituti contrattuali e per le diverse categorie di personale, comunque entro i limiti delle risorse disponibili per quanto attiene gli aspetti economici oltre che nel rispetto delle materie ed i limiti stabiliti dal CCNL in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art.45 del D.lgs.n.165/2001 sopra citato;

2. di definire per l'anno 2018 l'incentivazione del personale al riconoscimento delle capacità dell'esperienza lavorativa acquisita, attraverso la progressione orizzontale all'interno delle categorie di appartenenza, nell'ambito delle possibilità della normativa di riferimento, rapportata ad una quota di personale pari al 50 % dei dipendenti ammissibili a valutazione"

3. di trattare le indennità facendo riferimento esclusivamente alle tipologie interessate es. condizioni di lavoro per il disagio, le tipologie di responsabilità ecc.;

4. di trasmettere la presente deliberazione alla Delegazione di parte pubblica quale direttiva per la stipulazione del nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo CCDI, in applicazione del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;

5. di precisare che gli accordi dovranno essere adeguatamente redatti e valutati positivamente dall'organo di revisione prima di essere sottoposti alla approvazione di questa Giunta c.le che dovrà autorizzare la sottoscrizione;
6. Diprendere atto che l'importo complessivo di € 54.720,00 verrà imputato sugli appositi capitoli del bilancio 2018 gestione residui;
7. Dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. 267/2000.



COMUNE DI SAN CALOGERO

(89842-Provincia di Vibo Valentia)

PROPOSTA di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: CCNL Funzioni Locali 21.05.2018.Fondo per lo sviluppo delle risorse umane relativo all'anno 2018. Direttive per la delegazione trattante di parte pubblica- Contrattazione decentrata anno 2018.

AREA SERVIZI AL TERRITORIO -Parere ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

-La proposta è regolare sotto il profilo tecnico.

San Calogero, li _____

Il Responsabile di Area

I

AREA AMMINISTRATIVA - Parere ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

-La proposta è regolare sotto il profilo tecnico.

San Calogero, li __05/03/2019_____

*Il Responsabile di Area **
Antonio PONTORIERO

AREA ECONOMICA FINANZIARIA E TRIBUTARIA Parere ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000:

-La proposta è regolare sotto il profilo tecnico.

San Calogero, li __05/03/2019_____

Il Responsabile di Area*
Dott. Giovanni BALDO

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge:

IL SINDACO*
Avv. Nicola BROSIO

IL SEGRETARIO COMUNALE*
Dott. Vittorio BIANCO

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa certifica che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo pretorio in data 05/04/2019

è divenuta esecutiva in data 05/04/2019

San Calogero 05/04/2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA*

Antonio PONTORIERO

E' Copia conforme all'originale. Si rilascia per uso amministrativo.

Lì...**05/04/2019**.....

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA*

Antonio PONTORIERO

* Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 , comma 2, del D. Lgs 12.02.1993, n. 39

