

Notizie utili per il datore di lavoro

I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad adottare accomodamenti ragionevoli nei luoghi di lavoro per garantire la parità di trattamento delle persone con disabilità.

Pertanto, il datore di lavoro è obbligato a realizzare gli interventi più appropriati, in relazione alle esigenze concrete, per consentire alle persone con disabilità di svolgere il proprio lavoro, a meno che tali interventi richiedano, da parte dell'azienda, un onere finanziario sproporzionato.

Si ricorda, inoltre, che, con effetto dal 1° gennaio 2018, i datori di lavoro privati che occupano da 15 a 35 dipendenti hanno l'obbligo di assumere un disabile appartenente alle cosiddette categorie protette a prescindere dall'ipotesi di nuove assunzioni.

I datori di lavoro che non ottemperano all'obbligo di assunzione, sono soggetti a una **sanzione amministrativa pari a 153,20** euro per ogni giorno di lavoro e per ogni lavoratore disabile non assunto.

L'obbligo vale anche per i partiti politici, le organizzazioni sindacali e le organizzazioni che, senza scopo di lucro, operano nel campo della solidarietà sociale, dell'assistenza e della riabilitazione.

Nei casi in cui i datori di lavoro, per ottemperare all'obbligo di assunzione, assumano **un disabile da lavoro** con un grado di invalidità superiore al 33%, l'Inail può sostenere l'adozione degli accomodamenti ragionevoli necessari, rimborsando o an-

tecipando le relative spese, alle condizioni stabilite dalle predette circolari.

Si sottolinea, infine, che le persone con disabilità hanno **un vero e proprio diritto soggettivo** agli accomodamenti ragionevoli che può essere fatto valere, in sede di contestazione del licenziamento o della mancata costituzione del rapporto di lavoro, nei confronti dei datori di lavoro che non abbiano adottato i provvedimenti appropriati.

Per approfondimenti vai su www.inail.it e consulta le circolari Inail n. 51 del 2016 e n. 30 del 2017. L'Inail è a disposizione in tutte le fasi di realizzazione degli interventi e per qualsiasi richiesta di assistenza è possibile rivolgersi alla Sede Inail territorialmente competente.

L'Inail è a disposizione in tutte le fasi di realizzazione degli interventi e per qualsiasi richiesta di assistenza è possibile rivolgersi alla Sede Inail territorialmente competente.